

Het Vijf Jaren Plan 2006 – 2011



**GEREJA KRISTEN INDONESIA NEDERLAND
(Indonesisch-Nederlands Christelijke Kerk)**

**INHOUDSOPGAVE**

	Pagina
DANKWOORD	3
1.0 Inleiding	4
2.0 Verantwoording	4
3.0 De missie en visie van de GKIN	5
3.1 De missie van de GKIN	5
3.2 De visie van de GKIN	5
4.0 Strategie	6
4.1 Intern gericht	6
4.2 Extern gericht	7
5.0 Het doel voor 2011	7
6.0 Meetinstrument	8
7.0 Concrete project voorstellen	9
8.0 Aanbevelingen	10
8.1 Regio Amstelveen	10
8.2 Regio Arnhem/Nijmegen	10
8.3 Regio Rijswijk/Den Haag	10
8.4 Regio Schiedam/Dordrecht	11
8.5 Regio Tilburg	11
8.6 Het Ministerium	12
8.7 Financiën	12
9.0 Aanbevolen stappen	13
SLOTWOORD	15
BIJLAGE 1: Verslag regio Amstelveen	16
BIJLAGE 2: Verslag regio Arnhem/Nijmegen	20
BIJLAGE 3: Verslag regio Rijswijk/Den Haag	23
BIJLAGE 4: Verslag regio Schiedam/Dordrecht	33
BIJLAGE 5: Verslag regio Tilburg	35



DANKWOORD

Namens het Dagelijks Bestuur wil ik alle ouderlingen en leden van het Ministerium van harte bedanken voor hun inzet bij het tot stand brengen van dit Vijf Jaren Plan.

Ook de mensen van buiten de kerkenraad, die met belangstelling op dit concept Vijf Jaren Plan hebben gereageerd, worden langs deze weg van harte bedankt voor hun belangrijke bijdrage.

Tot slot wil ik de kerkenraad en de gemeente van de GKIN Gods' zegen en heel veel succes toewensen bij de uitvoering van dit Vijf Jaren Plan.

Han Swan Hauw,
voorzitter landelijke kerkenraad.

NB:

Dit Vijf Jaren Plan werd officieel aan de gemeente van de GKIN gepresenteerd op de viering van het vierde lustrum van de GKIN in Den Haag op zaterdag, 1 oktober 2005.



1.0 Inleiding

De GKIN is 20 jaar geleden op 7 juli 1985 als kerk geïnstitueerd.

Op 21 juni 2002 werden de Kerkorde (Tata Gereja) en de Uitvoeringsbepalingen (Tata Laksana) door de kerkenraad officieel in gebruik genomen. Ze zijn onze "spelregels", zodat onze leer en de regionale beslissingen niet te veel van elkaar verschillen.

Conform de Uitvoeringsbepalingen is de kerkenraad begonnen met het opstellen van een Vijf Jaren Plan (**verder VJP genoemd**), dat vervolgens de richtlijn zal zijn voor de jaarplannen van alle regio's van de GKIN.

Dit proces verliep moeizaam, omdat GKIN tot nu toe nog niet met een dergelijk plan te maken heeft gehad. Om toch aan dit VJP te kunnen beginnen werd in elke regio een werkgroep gevormd bestaande uit ouderlingen, commissie leden en activisten. Deze regionale werkgroep probeerde vervolgens na te denken welk(e) doel(en) de eigen regio over vijf jaar wil nastreven. De resultaten van deze besprekingen zijn als bijlagen aan dit VJP toegevoegd. Hieruit is het gebleken dat de ene regio al zeer ver is gevorderd in haar visie terwijl de andere nog in een beginfase staat. Maar omdat de GKIN één kerk is, die uit vijf regio's bestaat, is het wenselijk een gezamenlijke aanpak te ontwikkelen.

De kerkenraad heeft bewust voor deze 'bottom up' benadering gekozen om zo meer draagkracht te kunnen krijgen voor dit eerste VJP conform de *Uitvoeringsbepalingen Hoofdstuk 8: 2*. Immers dient de uitvoering van het VJP door alle regio's onderschreven te worden.

Dit eerste VJP, dat conform de Uitvoeringsbepalingen per 1 januari 2006 van start zal gaan, dient gezien te worden als een aanzet voor de toekomst. Dit zal zeker verre van volledig zijn, maar zal bijdragen aan de verwezenlijking van de missie en visie van de GKIN als kerk in Nederland.

2.0 Verantwoording

Waarom is dit VJP nodig? *Het rapport van de Adviescommissie GKIN*, dat in juli 2001 aan de Landelijke Kerkenraad werd aangeboden, verschaft het antwoord.

Om onze missie te kunnen bewerkstelligen dienen wij:

1. Een helder doel voor ogen te hebben;
2. De juiste motivatie te hebben om dat doel te bereiken;
3. Goed te kunnen communiceren om de richting naar dat doel te ontdekken.



Het VJP kan dus worden gezien als één van de beschikbare instrumenten om onze missie en visie tot uitvoering te brengen, waarbij rekening gehouden wordt met de bovengenoemde punten.

De andere instrumenten worden in hetzelfde rapport genoemd, maar ze worden hier verder niet genoemd, omdat ze buiten de context van dit VJP liggen.

Johannes 20: 21 (NBV): Nog eens zei Jezus: 'Ik wens jullie vrede! Zoals de Vader mij heeft uitgezonden, zo zend ik jullie uit.'

3.0 De missie en visie van de Gkin

De kerkenraad onderschrijft nog steeds de missie en visie van de Gkin zoals die geformuleerd zijn in *de Handleiding voor het beleidsplan Gkin 1997*. Voor de volledigheid worden ze hieronder genoemd.

3.1 De missie van de Gkin

De Gkin is een missionaire kerk, dat wil zeggen dat de Gkin als haar belangrijke taak het verkondigen van Gods Woord ziet, in het bijzonder onder mensen met een Indonesische achtergrond. Daarnaast wil Gkin een optimale plaats bieden voor alle christenen, in het bijzonder zij die een affiniteit met Indonesië hebben om vanuit hun geloof aan het kerkelijke leven deel te nemen. Daarbij worden aspecten van leren, vieren en dienen niet vergeten.

Matteüs 28: 19a (NBV): Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen.

1 Petrus 2: 9 (NBV): Maar u bent een uitverkoren geslacht, een koninkrijk van priesters, een heilige natie, een volk dat God zich verworven heeft om de grote daden te verkondigen van hem die u uit de duisternis heeft geroepen naar zijn wonderbaarlijke licht.

3.2 De visie van de Gkin

De Gkin wil een gastvrije en oecumenische kerk in Nederland zijn, waarbij de tri-functie van de kerk, met name koinonia (gemeenschap), marturia (getuigenis) en diakonia (dienstbetoon) goed en concreet tot uiting komt.

Handelingen 2: 44-47 (NBV): Allen die het geloof hadden aanvaard, bleven bijeen en hadden alles gemeenschappelijk. Ze verkochten al hun bezittingen en verdeelden de opbrengst onder degenen die iets nodig hadden. Elke dag kwamen ze trouw en eensgezind samen in de tempel, braken het brood bij elkaar thuis en gebruikten hun maaltijden in een geest van eenvoud en vol vreugde. Ze loofden God en stonden in de gunst bij het hele volk. De Heer breidde hun aantal dagelijks uit met mensen die gered wilden worden.

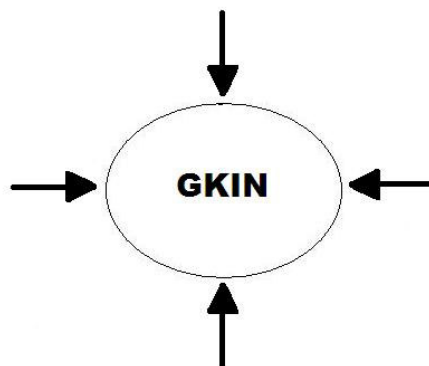
4.0 Strategie

De kerkenraad probeert met dit VJP de missie en visie van de GKIN te vertalen in strategische stappen, voordat de regio's in hun jaarplan de vervolgstappen bepalen. Deze strategie is belangrijk om uiteindelijk binnen 5 jaar het beoogde doel te kunnen bereiken.

Er zijn twee strategie clusters, die gehanteerd worden:

1. Intern gericht;
2. Extern gericht.

4.1 Intern gericht

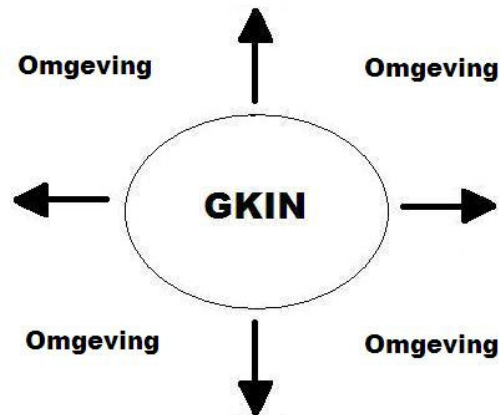


Deze intern gerichte strategie zorgt er voor dat het beoogde doel binnen de gemeente van de GKIN gerealiseerd wordt (voor concrete voorbeelden zie hoofdstuk 7.0).

1 Tessalonicensen 3: 12 (NBV): Moge de Heer uw liefde voor elkaar en ieder ander groter maken, zodat uw liefde even overvloedig wordt als onze (Paulus, Silvanus en Timoteüs) liefde voor u.

Kolossenzen 2: 6-7 (NBV): Volg de weg van Christus Jezus, nu u hem als uw Heer aanvaard hebt. Blijf in hem geworteld en gegrondvest, houd vast aan het geloof dat u geleerd is en wees vervuld van dankbaarheid.

4.2 Extern gericht



Deze extern gerichte strategie zorgt er voor dat het beoogde doel effect heeft buiten de gemeente van de GKIN, hetgeen betekent dat het merkbaar is in de omgeving waar een GKIN regio gevestigd is (voor concrete voorbeelden zie hoofdstuk 7.0).

Een interne strategie kan gekozen worden als een tussenstap naar de externe, maar dit is niet een vereiste.

Matteüs 22: 39 b (NBV): Heb uw naaste lief als uzelf.

Matteüs 5: 13-16 (NBV): Jullie zijn het zout van de aarde. Maar als het zout zijn smaak verliest, hoe kan het dan weer zout gemaakt worden? Het dient nergens meer voor, het wordt weggegooid en vertrapt. Jullie zijn het licht in de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen blijven. Men steekt ook geen lamp aan om hem vervolgens onder een korenmaat weg te zetten, nee, men zet hem op een standaard, zodat hij licht geeft voor ieder die in huis is. Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel.

5.0 Het doel voor 2011

Sinds de oprichting van de GKIN ongeveer 20 jaar geleden heeft de kerkenraad zich vooral gericht op de organisatorische verbetering van de kerk en op intern gerichte bedieningen. Dit heeft geresulteerd in een goed gestructureerde en stabiele organisatie. De andere kant van de medaille is dat de kerkenraad weinig tot geen aandacht schenkt aan de verspreiding van het evangelie en aan maatschappelijke en sociale vraagstukken. GKIN als kerk vormt tot nu toe een min of meer in zichzelf gekeerde gemeenschap binnen de Nederlandse samenleving. Het werk van de GKIN als een Nederlandse kerk heeft hierdoor weinig tot geen invloed op de omgeving.



Galaten 6: 9-10 (NBV): Laten we daarom het goede doen, zonder op te geven, want als we niet verzwakken zullen we oogsten wanneer de tijd daarvoor gekomen is. Laten we dus, in de tijd die ons nog rest, voor iedereen het goede doen, vooral voor onze geloofsgenoten.

Jakobus 2: 26 (NBV): Zoals het lichaam dood is zonder de ziel, zo is ook geloof zonder daden dood.

De kerkenraad vindt dat daar nu verandering in moet komen. Hiervoor stelt de kerkenraad het volgende doel op voor 2011:

Vanuit haar roeping als Christus' getuigen in deze wereld dient G.K.I.N. zich bewust te zijn van de missionaire en van de maatschappelijke en sociale taak binnen de Nederlandse samenleving en vervolgens hierin een concrete bijdrage te leveren aan de directe omgeving. De gemeenteleden zullen als gevolg van het ervaren van de genade in Jezus Christus een lichtend voorbeeld in deze wereld worden.

Het motto is dan: 'G.K.I.N. kijkt om naar haar omgeving'.

Johannes 4: 35b (NBV): "Kijk om je heen, dan zie je dat de velden rijp zijn voor de oogst!"

Het resultaat van dit doel zal geëvalueerd worden aan het einde van het jaar 2011.

6.0 Meetinstrument

Ter relativering:

Matteüs 6: 25 – 34 (NBV): Onbezorgdheid over het leven.

Belangrijk vers 33: Zoek liever eerst het koninkrijk van God en zijn gerechtigheid, dan zullen al die andere dingen je erbij gegeven worden.

Vers 34: Maak je dus geen zorgen voor de dag van morgen, want de dag van morgen zorgt wel voor zichzelf. Elke dag heeft genoeg aan zijn eigen last.

Een meetinstrument is nodig om het succes van het VJP te evalueren. De kerkenraad stelt het volgende concrete meetinstrument op:

In 2011 dient een regio minimaal één project te hebben, waarbij het bovengenoemde doel nagestreefd wordt. Dit project dient structureel ondersteund te worden door een werkgroep of een commissie. Met een structurele ondersteuning wordt hier bedoeld, dat het project niet incidenteel is maar een blijvend karakter heeft. Verder mag dit project intern of extern gericht zijn.



Sleutelwoorden:

- *Minimaal één project;*
- *Ondersteund en/of gecoördineerd door een werkgroep of een commissie;*
- *Blijvend karakter;*
- *Intern en/of extern gericht.*

7.0 Concrete project voorstellen

Als een handreiking wil de kerkenraad hierbij een aantal projecten aangeven in welke richting de regio's kunnen denken bij het zoeken naar projecten met inachtneming van beschikbare menskracht en capaciteiten.

Efeziërs 2: 8-10 (NBV): Door zijn genade bent u nu immers gered, dankzij uw geloof. Maar dat dankt u niet aan uzelf; het is een geschenk van God en geen gevolg van uw daden, dus niemand kan zich erop laten voorstaan. Want hij heeft ons gemaakt tot wat wij nu zijn: in Christus Jezus geschapen om de weg te gaan van de goede daden die God mogelijk heeft gemaakt.

Intern gerichte projecten:

- Medische begeleiding en/of hulpverlening geven aan gemeenteleden die financieel minder draagkrachtig zijn;
- Hulp bieden bij administratieve afhandeling van financiële zaken in het bijzonder aan (alleenstaande) ouderen;
- Hulp bieden, zowel medisch als juridisch, aan de gemeenteleden die problemen hebben met hun verblijfsvergunning;
- Ondersteuning geven aan gemeenteleden die op zoek zijn naar werk;
- Een vervoersdienst verzorgen voor gemeenteleden die slecht ter been zijn.

Extern gerichte projecten:

- Pastorale begeleiding en zorgverlening geven aan gevangenen met een Indonesische achtergrond;
- Begeleiding geven en ondersteuning bieden aan Indonesische studenten, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting etc., etc.;
- Vrijwilligerswerk doen in bejaarden- en verzorgingshuizen, zoals helpen bij het uitdelen van maaltijden, boodschappen doen voor de bewoners etc., etc.;
- Hulp bieden aan mensen uit Indonesië die in Nederland zijn voor een medische behandeling;
- Actief deelnemen aan activiteiten van de lokale Raad van Kerken, die verschillende hulpprogramma's heeft voor vluchtelingen, illegalen etc., etc.;
- Diensten en/of bidstonden organiseren in bejaardenhuizen, verzorgingshuizen, gevangenis, ziekenhuizen etc.



8.0 Aanbevelingen

Gebaseerd op de verslagen, die de regionale werkgroepen in dit kader onlangs hebben opgesteld (zie de bijlagen) wil de kerkenraad hierbij aanbevelingen doen.

8.1 Regio Amstelveen

In het verslag heeft de werkgroep een aantal doelstellingen genoemd, waarbij de nadruk op interne zaken ligt. Het is uiteraard goed dat de kerkenraad aan de in het verslag genoemde zaken een aandacht geeft, maar er wordt sterk aangeraden om een hoge prioriteit te geven aan extern gerichte zaken.

Er zijn in het verslag een aantal punten genoemd, dat als project opgenomen kan worden, met name onder het deel van de Commissie Diaconie.

Gezien de beschikbare menskracht en de capaciteiten binnen de regio Amstelveen zou het mogelijk moeten zijn om *minimaal* twee projecten op te nemen, waarbij één project intern gericht is en de andere extern. Het jaar plan kan zo opgesteld worden waarbij stapsgewijs de projecten goed voorbereid kunnen worden, zodat in 2011 het bovengenoemde doel bereikt kan worden.

8.2 Regio Arnhem/Nijmegen

De werkgroep heeft zelf al onderscheid gemaakt tussen interne- en externe programma's. Deze gedachte sluit goed aan bij het VJP. De voorbeelden, die in het verslag genoemd worden, zijn duidelijk en concreet.

Gezien de beschikbare menskracht en de huidige capaciteiten wil de kerkenraad regio Arnhem/Nijmegen aanraden om minimaal één project uit het verslag te kiezen, dat vooral extern gericht is (zie 3b uit het verslag). Dit kan voor deze regio verfrissend werken. Ook hier kan een jaarplan opgesteld worden, waarbij het gekozen project stapsgewijs voorbereid kan worden.

8.3 Regio Rijswijk/Den Haag

De werkgroep heeft een verslag ingeleverd, waarbij een analyse werd gemaakt van de huidige situatie in deze regio. Daarin wordt ook een aantal aanbevelingen opgenomen om bepaalde knelpunten op te lossen. Hoewel de nadruk in het algemeen op het organisatorische vlak ligt, zijn er toch bepaalde onderwerpen, die reeds in lijn zijn met dit VJP. Als voorbeeld kan de wens genoemd worden om in de geloofsbeleving meer in te spelen op de actuele maatschappelijke ontwikkelingen (zie punt 4 uit het verslag).



Gelet op de huidige menskracht en capaciteiten binnen deze regio zou het mogelijk moeten zijn om *minimaal* twee projecten te initiëren. Een intern en een extern gericht project. De regio kan zelfstandig naar projecten zoeken.

De interne organisatie is en blijft belangrijk en verdient een grote aandacht van de kerkenraad. Ook in deze regio kan het streven naar het bovengenoemde doel verfrissend werken en daardoor een positief effect geven op de geloofsbeleving, de samenwerking en de interne organisatie (zie de aandachtspunten uit het verslag).

Ook hier zal een jaarplan opgesteld moeten worden ter voorbereiding van de gekozen projecten. De voortgang van dit proces kan jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast worden, zodat het bovengenoemde doel in jaar 2011 bereikt kan worden.

8.4 Regio Schiedam/Dordrecht

De regionale werkgroep heeft een verslag ingeleverd waarbij prioriteiten aangegeven worden op verschillende gebieden, zoals het waarborgen van de stabiliteit en continuïteit van de gemeente, verjonging van de kerkbezoekers en een stabielere omvang/samenstelling van de kerkenraad. Over het algemeen ligt de nadruk ook hier weer op het organisatorische vlak.

De kerkenraad realiseert zich dat in deze regio wellicht een probleem zou kunnen ontstaan wat betreft menskracht en beschikbare capaciteiten, maar spoort de regio toch aan om *minimaal één* project met het bovengenoemde doel op te nemen, in dit geval intern gericht. Dit project zou een stimulans kunnen zijn voor de gemeente en zal zeker direct of indirect een bijdrage leveren aan de bovengenoemde gebieden.

Het jaarplan met vastgestelde doelen dient ook hier opgesteld te worden om de voorbereidingen stapsgewijs te kunnen realiseren. De voortgang van dit proces kan jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aangepast worden, zodat het bovengenoemde doel in jaar 2011 bereikt kan worden.

8.5 Regio Tilburg

De regionale werkgroep heeft een verslag ingeleverd, waarbij kort werd aangegeven welke doelen de regio belangrijk vindt. De kerkenraad ziet dat ook hier de nadruk wordt gelegd op het verbeteren van de interne organisatie.

Gelet op de beschikbare menskracht en capaciteiten binnen deze regio, acht de kerkenraad het mogelijk dat deze regio *minimaal twee* projecten opneemt; een extern en een intern gericht project. De regio kan zelfstandig naar projecten zoeken.



De kerkenraad spoort regio Tilburg aan om jaarplannen met vastgestelde doelen samen te stellen ter voorbereiding van de projecten. De evaluatie en de bijsturing (indien nodig) hiervan kunnen jaarlijks uitgevoerd worden.

8.6 Het Ministerium

Bij de uitvoering van dit VJP is theologische onderbouwing en begeleiding van groot belang, zowel voor de leden van de kerkenraad als voor de gemeente. Er wordt van het Ministerium verwacht dat zij deze begeleiding initieert en in samenwerking met de kerkenraad uitvoert.

Deze begeleiding kan bijvoorbeeld de vorm hebben van coachingen, retraites, cursussen etc., zowel op regionaal als op landelijk niveau. Persoonlijke- of groepsbegeleiding wordt hier zeker niet uitgesloten.

De leden van het Ministerium kunnen vervolgens ook gevraagd worden als "resource person", klankbord, coördinator, maar ook als leider, tussenpersoon en zelfs als uitvoerder.

8.7 Financiën

Voor het bovengenoemde doel geeft de kerkenraad de richting aan waar financieel gezien prioriteit aan gegeven moet worden. De Commissie van Beheer (CvB) brengt in samenwerking met de kerkenraad deze prioriteit ten uitvoer.

Daar projecten vanaf 2006 in de regio's opgestart dienen te worden, zal hier ook een financieel plaatje bijhoren. De regio's zullen jaarlijks een budget indienen dat hiermee rekening houdt. Een jaarlijkse evaluatie zal nodig zijn om te zien of de balans tussen de financiële draagkracht van de Gkin en de kosten, die de projecten met zich mee brengen, goed is. Aan de hand daarvan kan de kerkenraad haar beleid indien nodig aanpassen. CvB monitoort de ontwikkelingen en adviseert de kerkenraad hierin.

Lucas 12: 33b (NBV): Maak voor jezelf een geldbuidel die niet verslijt, een schat in de hemel die niet opraakt, waar een dief niet bij kan en die door geen mot kan worden aangevreten.



9.0 Aanbevolen stappen

Hierbij wil de kerkenraad een kort overzicht geven van de stappen, die de regio's kunnen nemen om projecten op te starten.

1. Bespreek het bovengenoemde doel met de ouderlingen, commissie-, werkgroepsleden en activisten in de regio. Probeer ze enthousiast te krijgen om achter dit doel te staan;

1 Korintiërs 15: 58 (NBV): Kortom, geliefde broeders en zusters, wees standvastig en onwankelbaar en zet u altijd volledig in voor het werk van de Heer, in het besef dat door de Heer uw inspanningen nooit tevergeefs zijn.

2. Bepaal en bespreek de strategie (intern of extern gericht);
3. Zoek een geschikt project. Men kan zelf actief naar projecten zoeken of het proberen via relaties;
4. Benoem een (bestaande) werkgroep of een (bestaande) commissie (zie ook onze *Uitvoeringsbepalingen* voor het verschil tussen een werkgroep en commissie), die voor de uitvoering verantwoordelijk is. Er wordt aangeraden om een ouderling in deze werkgroep en/of commissie te plaatsen zodat de communicatie met de regionale kerkenraad gewaarborgd is;
5. Bepaal stappen en tijdsschema om het project op te zetten en maak mijlpalen;
6. Deze mijlpalen kunnen gebruikt worden als doel van het jaar plan van de regio (vergeet niet om een meetinstrument te bepalen voor de evaluatie);
7. Houd het uitgestippelde tijdsschema in de gaten en evalueer minimaal eens per jaar.
8. Wanneer het project loopt, bepaal dan het programma waarin het doel duidelijk is.



Noot:

Hoewel de kerkenraad de regio's aanmoedigt om projecten in dit kader op te starten, is het goed om bij *elke andere* regionale activiteit na te gaan of deze aan het bovengenoemde doel bijdraagt. Mocht dat niet het geval zijn dan kan men alsnog een element aan de activiteit toevoegen dat strookt met het beoogde doel. Dit is ook een manier om ons doel in de regio steeds actueel te houden.

De regionale kerkenraad draagt de eindverantwoording voor de uitvoering van dit VJP in haar eigen regio. Bij de uitvoering kan/mag de regionale kerkenraad gebruik maken van alle expertises in de gebieden die zij nodig acht.

Verder spoort de kerkenraad de regio's aan om bij de uitvoering van dit VJP zoveel mogelijk commissies en activisten te betrekken. Er dient gelet te worden op een goede balans van verschillende aspecten, zoals in het organisatorische, sociale, geestelijke aspect etc.



SLOTWOORD

De kerkenraad realiseert zich dat de regio's tijd nodig hebben om aan dit VJP te werken en daarom raadt zij hen aan om zoveel mogelijk samen te werken. Het zou goed zijn indien de regio's in dit kader regelmatig contact houden om informatie/ervaringen uit te wisselen en ook om elkaar aan te moedigen.

De kerkenraad van regio Arnhem/Nijmegen, van regio Schiedam/Dordrecht en van regio Tilburg komen tot nu toe geregeld bij elkaar in coachingen. In minimaal één van deze bijeenkomsten kan aandacht geschonken worden aan de voortgang van de genomen projecten. Sinds november 2004 volgen de kerkenraad van regio Amstelveen en van regio Rijswijk/Den Haag de bovengenoemde opzet van andere regio's op.

Het Dagelijks Bestuur van de GKIN treedt hier op als adviesorgaan. Voor alle vragen, adviezen enz., enz., kan een regio bij het Dagelijks Bestuur terecht.

Tot slot wenst de kerkenraad de regio's God's zegen toe bij het realiseren van het eerste Vijf Jaren Plan van de GKIN.

Openbaring 22: 12-14 (NBV): 'Ik kom spoedig, en heb het loon bij me om iedereen te belonen naar zijn daden. Ik ben de alfa en de omega, de eerste en de laatste, het begin en het einde.' Gelukkig zijn zij die hun kleren wassen: zij kunnen over de levensboom beschikken en zullen de stad door de poorten binnengaan.



BIJLAGE 1: VERSLAG REGIO AMSTELVEEN

Hoofdslagader Gemeente G.K.I.N.:

1. Baby's --- (A) KND commissie (Creche).
2. Kinderen --- (A) KND commissie.
3. Tieners --- (B) Jongeren commissie.
4. Jongeren --- (B) Jongeren commissie/
(C) Vrouwen commissie/
(D) Muziek commissie.
5. Volwassenen --- (C) Vrouwen commissie/
(D) Muziek commissie/
(E) Commissie diakonie.
6. Ouderen --- (E) Commissie diakonie/
(F) Huissamenkomst commissie/
(C) Vrouwen commissie.

Missie G.K.I.N.:

- i. Gemeenschap (saamhorigheid), iedereen telt.
- ii. Getuigenis (Evangelisatie).
- iii. Dienstbaarheid (Diakonie).

Doelstelling (5 jaren plan):

- I. Groei in aantal leden.
- II. Volwassen gemeente:
 - a. Kader vorming.
 - b. Deskundigheid bevorderen.
 - c. Geestelijke groei.
 - d. Gerichtheid naar Gemeente.
 - e. Betrokkenheid, saamhorigheid binnen de hele gemeente.

(A) Commissie KND:

Stappen:

- 1) Ieder kind krijgt een eigen map, zodat ze daar hun eigen werk in kunnen bewaren, en ook nuttig voor de begeleiders om uit die map de Bijbelse kennis die ze reeds hebben gekregen te kunnen bijhouden.....(II.c).
- 2) Ieder kind stimuleren om (vaak) naar de kerk te gaan, dit kan bijvoorbeeld gedaan worden door een 'stempeltje' in hun map te geven, elke keer dat ze aanwezig zijn. Dit later (met Kerst bijvoorbeeld) een kleine cadeau geven als tegen prestatie.....(II.e.)
- 3) Ouders aanmoedigen om thuis ook vaak samen met het kind uit een kinder Bijbel te lezen; zingen met het kind (Christelijke kinder liedjes); samen bidden (b.v. voor het slapen gaan).....(II.c.).
- 4) Zang repertoire verzorgen voor o.a. samen zang tijdens KND; bij kinderdoop diensten of doopdiensten voor baby's.....(II.c.+e.).



- 5) De kinderen meer bij betrekken bij grote vieringen, o.a. Paasdienst en Kerstdienst als een belevenis van hun geestelijke groei en geloofsovertuiging.....(II.c.).
- 6) Uitjes met de kinderen en ouders, om de betrokkenheid tussen ouders en kind en ouders onder elkaar te vergroten en de verbondenheid tussen de kinderen onderling te verbeteren.....(II.e). Waarbij ook de inhoud van het programma iets moet hebben van geestelijke groei, bijvoorbeeld vooraf bijbelverhalen vertellen door de begeleiders, en daarna pas het plezier gedeelte....(II.c.).
- 7) Ieder kind op z'n verjaardag een kaart sturen, geef zowel aan het kind als aan de ouders een gevoel van gemeenschap.....(II.e.).
- 8) Een absentielijst bijhouden, zodat tijdig gesignaleerd wordt, als een kind vaak niet aanwezig is, door af en toe de ouders te contacteren.....(II.d.).

(B) Jongeren commissie:

Stappen:

- 1) Beter georganiseerd.....(II.b.) nog door de jongeren in te vullen op welke wijze ze dit willen gaan bereiken.
- 2) Het verbeteren van de relatie onderling.....(II.e. EN I) door middel van o.a. Praise avond; Jeugd weekend en Sportdag.
- 3) Geestelijke groei.....(II.c.) door middel van Bijbelstudie/sharing; het organiseren van tienerdiensten; jongerendienst; coaching (verantwoordelijkheden in de jeugd).
- 4) Vaak de zondagsdiensten bijwonen, dit om de doorstroming te garanderen en ook om de volwassen / oude gemeente leden later te kunnen vervangen....(II.b.)
- 5) Door deel te willen nemen als ouderling.....(II.a).
- 6) Een eigen ruimte (gebouw), zoals huren van een buurthuis, om diverse activiteiten te kunnen doen zoals o.a. koor oefeningen, schaakavonden, sportactiviteiten, bijeenkomsten, bidavonden...(II.e.)

(C) Vrouwen commissie:

Stappen :

- 1) Activiteiten initiëren samen met andere commissies, zoals gezinsdag (met de Commissie muziek; Jongeren commissie); jongerenavond (met de commissie diakonie en jongeren commissie).....(II.e.).
- 2) Meer samenwerken met de andere (alle) commissies met activiteiten zoals bazaar; excursiereis met de ouderen (huissamenkomst commissie)....(II.d.).
- 3) Dienstbaarheid naar de gemeente door het houden van geloofsactiviteiten zoals ibadah Padang, liefdesmaaltijd.....(II.c.).
- 4) Door zowel moederdag als ook vaderdag te vieren, en ook door o.a. Malam Seni Budaya te organiseren, gezinsdag....(II.e.).
- 5) Door de meeste activiteiten als bovengenoemd, structureel jaarlijks te doen....(I).



(D) Muziek commissie:

Stappen:

- 1) Het coördineren en bemiddelen bij het zoeken en afspraken maken met de muzikale talenten binnen de gemeente, om een muziekstuk te geven binnen de liturgie van de zondagse diensten.....(II.d+e.).
- 2) Het initiëren en beheren van eventueel aan te schaffen muziek-instrumenten, zoals o.a. een gitaar (t.b.v. de jongeren); muziek literatuur (diverse Christelijke liederen om zowel instrumentaal als met zang uit te voeren).....(II.b+d+e).
- 3) Leden stimuleren om mee te doen en zich te willen inzetten aan koor / vocalgroepen, zodat deze een actieve plek krijgen in onze gemeente....(I).
- 4) Getuigenis geven door als intermediair op te treden met muziekstukken te geven tijdens de kerkelijke diensten (speciale kerk vieringen), en ook deel te nemen met interkerkelijke vieringen of speciale diensten (praise avonden)....(II.c.).

(E) Commissie diakonie:

Stappen:

- 1) Door onze gemeente leden bij te staan in geval van ziekte, overlijdens geval, geboorte en huwelijk....(II.e.).
- 2) Door buitenlandse (met name Indonesische) studenten op te vangen, en door hun te betrekken en uit te nodigen met Bijbelstudies.....(I).
- 3) Hechte samenwerking met andere commissies, o.a. vrouwen commissie bij Kerkelijke activiteiten, en met de jongeren commissie met hun evangelisatie activiteiten...(I EN II.c.).
- 4) Verlenen van fysieke hulp aan gemeente leden bij verhuizingen...(II.e.)
- 5) Vervoer regelen voor gemeente leden om naar de Kerk te gaan...(II.e.)
- 6) Ouderen van dagen regelmatig bezoeken en eventuele assistentie met medische hulp en hun ook kaarten sturen bij ziekte.....(II.e.).
- 7) Communicatie naar de gemeente toe verbeteren, door hun aanwijzingen te verlenen hoe te moeten handelen in gevallen waar het nodig is om de diakonie te bereiken tijdens urgente situaties.....(II.b.).
- 8) Organisatorische verbeteringen inbrengen door beter te coördineren en taken goed te verdelen naar iedereen binnen en eventueel buiten de commissie (ouderlingen en vrijwilligers binnen de gemeente leden), en ook werven van nieuwe leden om het team te vergroten resp. te versterken....(II.b.)
- 9) Meer coaching geven aan alle leden binnen de commissie en ook aan iedereen die betrokken zijn met de diakonale activiteiten (zie ook punt 8).....(II.a+b.)
- 10) De hulp van activisten binnen de diakonale activiteiten zo veel mogelijk van alle leeftijdsgroepen werven, dit voor later om een goede doorstroming binnen de vaste groep te kunnen waarborgen... (II.a.).



(F) Commissie huissamenkomst:

Stappen:

- 1) Zieke leden opzoeken, en daarnaast wordt soms ook hulp ingeroepen van de commissie diakonie.....(II.e.)
- 2) Door de diversiteit in de bezoekers, van soms andere kerken en ook van niet-christenen, dit door vrienden en kennissen te vragen om te komen....(I EN II.c).
- 3) Vernieuwing en verjonging is het primaire doel binnen de leden, aangezien de meeste bestaande leden de leeftijd hebben van boven de 70-jaar...(II.a).
- 4) Doorstroming van de leden van de G.K.I.N. die bereid zijn om bestuur te worden van de HSK Bankraskerk....(II.c+e.).
- 5) Omgekeerd, de bezoekers van de huissamenkomst te laten doorstromen tot kerkbezoekers op de zondagsdiensten na een periode van 1 tot een aantal jaren, aangezien dan de drempelvrees is overwonnen.....(II.c.)



BIJLAGE 2: VERSLAG REGIO ARNHEM/NIJMEGEN

De roeping van de kerk Handelingen 2:43-47

Er zijn 3 roepingen van de kerk:

1. Koinonia: gemeenschap opbouwen (de syaloom beleven)

Voorbeelden:

- * Liefde tot de ander (vertrouwen, helpen).
- * Zoveel mogelijk alles in goed overleg, dat voorkomt ruzie's.
- * Als je problemen hebt moet je er over praten.
- * Niet direct negatief van/over anderen denken, maar positief.

2. Marturia/kerygma: getuigenis/verkondiging (de syaloom verkondigen)

Voorbeelden:

- * Jij gedraagt je als voorbeeld, als gids voor anderen.
- * Je moet durven zeggen dat je een Christen bent.

3. Diakonia: elkaar dienen, zorgen voor anderen (de syaloom demonstreren).
Hand 6:1-6: aandacht voor de zwakken in de gemeente (de armen, de zieken, de alleenstaanden, de rouwenden, mensen met problemen).

Er zijn 2 soorten programma's:

a. Naar binnen.

De kernvraag is: hoe kunnen wij onze gemeente dienen:

Voorbeelden:

- Bezoek: ziekenbezoek (+ G.K.I.N. Nieuws/Overdenkingen/kerkdienst opnemen op een bandje ter leen geven).
- Ouderenbezoek.
- Rouwbezoek enz.
- Elkaar helpen: praktische hulp, helpen met kamer/woning zoeken, met verhuizen, met kinderopas enz.
- Aandacht geven aan de gemeenteleden, bijv. verjaardagskaart/geboorte kaart, rouwkaart sturen, een belletje wanneer je iemand al lang niet meer in de kerk ziet.
- Hulp op sociaal niveau en maatschappelijk werk etc.
- Een luisterend oor zijn.
- Geestelijk hulp aanbieden (pastoraat) in samenwerking met de predikant.

b. Naar buiten.

De kernvraag is: hoe kunnen wij onze omgeving/maatschappij dienen?

Voorbeelden:

- Bezoek: aan een weeshuis, een bejaardentehuis (bijv. Dennenrust), verpleeghuis, gevangenis.
- Drugsverslaafden begeleiden via evangelisatie en b.v. doorverwijzing naar de juiste instanties.
- Hulp verlenen via kerkelijk instanties.
- Af en toe, bijv. in de winter, een open keuken voor de behoeftige (?).
- Samenwerken met de omliggende kerken.



- Evangeliseren bijv. meedoen met de christelijke projecten in de omgeving.

Hoe is de koinonia bij ons? Hoe is de diakonia bij ons? Hoe is de marturia bij ons? Hoe zijn deze drie roepingen van de kerk als geheel bij ons? Als de kerk alleen bezig is met één of twee roepingen, dan is haar dienen niet in evenwicht. Bijv. als de kerk alleen bezig is met haar eigen program, of de kerk die alleen bezig is met sociaal werk. De kerk is de handen en voeten van Christus in deze wereld.

* Dit moet samengaan in dienstbaarheid, naastenliefde voor onze omgeving

* De roeping van de kerk (de activiteiten van de kerk) moet door de hele gemeente gedragen worden wil de kerk groeien. Met andere woorden de 3 roepingen hierboven heeft kans van slagen wanneer zowel ouderen als jongeren meewerken in de uitbreiding van Gods Koninkrijk hier op aarde.

Deze is de roeping van iedereen, niemand is daarvan uitgezonderd.

Naar aanleiding van de hierboven omschreven overwegingen hebben wij het volgende bedacht.

5- jarige planning regio Arnhem/Nijmegen:

Wat hebben wij al gedaan, hoe hebben wij dat gedaan, hoe is het resultaat?

a. Naar binnen:

* Bijbelstudie	Elke maand	Hoe langer hoe minder.
* Huissamenkomst	Op aanvraag	Minder bezocht.
* Uitgaansdag	Elk jaar	Gelukkig zijn er dit jaar veel deelnemers

- Net als de bazaar is uitgaansdag ook een middel om de bekendheid van GKIN te verbreiden onder de mensen.

* Koor	Elke week	Goed.
* Vocalgroup	Op aanvraag	Goed.
* Thema-avond	2 keer in het jaar	Slecht bezocht.
* Bezinningsdag	Elk jaar	Slecht bezocht.
* Coaching/retraite.	Elk jaar	is open voor iedereen,

maar wordt alleen door de kerkenraad bezocht (dus: Slecht bezocht.)

* Kindernevendienst	Naar behoefte	Weinig kinderen/weinig leiders.
---------------------	---------------	---------------------------------

b. Naar buiten:

* Bazaar	Elk jaar	Dit jaar heel goed, maar draagt weinig vruchten. De bazaar is een middel om de GKIN bekend te geven, om mensen naar de erediensten aan te trekken. Er komen weinig tot geen bezoekers in de kerk n.a.v. de bazaar.
----------	----------	--

* Zang avond	Elk jaar	Heel goed bezocht.
* Koor/Vocaalgroep	Zingen overal	Heel goed.

* Dienst op Dennenrust	Elk jaar	heel goed bezocht.
------------------------	----------	--------------------

Dennenrust stelt het erg op prijs. Indien mogelijk wil Dennenrust de diensten meer dan een keer hebben, bijv. 2x in het jaar.



* Dienst segi-4 Elk jaar Goed bezocht.

* Zo te zien nemen de jongeren nog steeds geen deel in de activiteiten van de kerk, en dat is heel jammer.

Als deze situatie zo blijft, dan heeft regio Arnhem/Nijmegen geen toekomst. Want de ouderen sterven dan uit. De kerk wordt gedragen door een aantal mensen die mettertijd ook ouder worden. Er moeten jongere kandidaten bij komen.

* De kindernevendienst moet heel goed op gang gebracht worden, want de kinderen hebben de basis van het geloof nodig en zij zijn de toekomst van de kerk.

Hoe gaan wij verder:

* Omdat dominee Linandi volledig in dienst is voor de regio Amstelveen, hebben wij in de regio Arnhem/Nijmegen geen eigen predikant in de buurt. Om de gemeente op te bouwen heb je een predikant in de buurt nodig.

Dus ons voorstel is om zo snel mogelijk een predikant voor regio Arnhem/Nijmegen te beroepen die met de situatie van Arnhem/Nijmegen goed bekend is. Moet wel woonachtig zijn in de regio of bereid zijn te verhuizen, omdat dit de band met de gemeente versterkt.

* Leden die niet meer naar de kerk gaan bij de activiteiten van de kerk betrekken b.v. Bazaar en dergelijke.

* G.K.I.N. Nieuws sturen aan leden die niet (kunnen) komen, dit is toch alleen per kwartaal.

* Als er activiteiten zijn van de kerk b.v. bijbelstudie, huissamenkomst, retraite, coaching, uitgaansdag, ook aan mensen die niet vaak komen kenbaar maken.

* Om de jongeren er bij te betrekken: ééns in de twee kwartalen een dienst door de jongeren laten organiseren in overleg met kerkenraad en de dienstdoende predikant etc.

* Voor mensen die wel lid zijn van een commissie maar niet actief zijn (om welke reden dan ook), deze mensen moeten vervangen worden, anders stagneert het werk van de commissie.

* De roeping van de kerk (de activiteiten van de kerk) moet door de hele gemeente gedragen worden wil de kerk groeien. Met andere woorden de 3 roeping hierboven heeft kans van slagen wanneer zowel ouderen als jongeren meewerken in de uitbreiding van Gods Koninkrijk hier op aarde. Deze hoort bij de roeping van iedereen, zonder enige uitzondering.

Arnhem, september 2004

E.E.L. Strijk-Tombokan

Overgenomen door de denk tank met wijzigingen.



BIJLAGE 3: VERSLAG REGIO RIJSWIJK/DEN HAAG

De GKIN Over Vijf Jaar

Rapport Visie Missie uit Regio Rijswijk/Den Haag

Datum:

15 oktober 2004 (v1.0)

Opgesteld door:

Dhr. F. Kapitan

Mevr. I. Kapitan

Dhr. A. Kusumadjaja

Mevr. R. Panjaitan



Inhoudsopgave

- 1 Aandachtspunten
- 2 Visie
- 3 Missie
- 4 Verbeteringspunten
- 5 Veranderingsmanagement
- 6 Bijlage 1: Enquête
- 7 Bijlage 2: Resultaat van de enquête
- 8 Bijlage 3: Grafieken



1 Aandachtspunten

Wanneer we denken over hoe de GKIN over 5 jaar eruit moet zien denken we aan de volgende aandachtsgebieden:

1. Geloofsbelevenis
2. Samenwerking
3. Organisatie.

2 Visie

Het is onze droom dat deze drie gebieden ontwikkeld worden binnen de GKIN. De visie luidt dus:

“De GKIN wordt een thuishaven voor de mensen uit Indonesie (of zij, die een affinitet hebben met dit land), een platform voor geloofsverdieping, in een kerk die organisatorisch op een professionele manier wordt aangestuurd.”

3 Missie

De weg naar de toekomstige situatie zal gevuld worden met verschillende activiteiten t.b.v. het bereiken van de doelen. De richting en inhoud moeten de uitwerking van de bovengenoemde aandachtsgebieden zijn. Hiervoor zijn de missies voor de GKIN geformuleerd:

- Uitbreiden en onderhouden van contacten met de andere organisaties zowel in Nederland als in Indonesië. *(Dit moet gekwantificeerd worden ten behoeve van de meetbaarheid, bijv. samenwerking met twee kerkelijke organisaties in Nederland, de GKI in Jakarta en een stichting in Indonesië)*
- Een 5% toename van het ledenaantal
- Verbeteren van de efficiency en effectiviteit binnen de organisatie door middel van informatievoorziening en standaarden (procesbeschrijving, communicatiebeleid)

4 Verbeteringspunten

Op grond van de huidige situatie* kunnen we constateren dat de volgende punten verbeterd kunnen worden:

- Geloofsbelevenis
 - Persoonlijke groei: er zullen meer programma's moeten worden opgezet waarmee men zijn/haar geloof structureel kan ontwikkelen.
 - Actualiteit: er moet nader gekeken worden hoe we als GKIN-ers ons moeten gedragen en ontwikkelen ten opzichte van de actuele maatschappelijke ontwikkelingen.
- Samenwerking
 - Intern (binnen de regio): meer samenwerking tussen commissies of werkgroepen
 - Intern (inter-regio): meer samenwerking met de andere regio's in de vorm van gezamenlijke activiteiten



- Extern (landelijk): meer samenwerking met organisaties in Nederland in de vorm van bijvoorbeeld gezamenlijke activiteiten, informatieve evenementen
- Extern (internationaal): meer samenwerking met organisaties in Indonesië (zoals GKI) op het gebied van informatiewisseling
- **Organisatie**
 - Communicatiebeleid: het formaliseren van communicatieprotocollen en standaarden, hierbij is te denken aan rapporteringsmechanisme (wie rapporteert aan wie), rapportstandaarden (op welke manier en in welke vorm/formaat een rapportering gedaan moet worden), vergaderingsprotocollen (notulen, agenda, ethiek binnen vergaderingen), omgaan met conflict, etc.
 - Proces: binnen de organisatie krijgen we te maken met diverse activiteiten t.b.v. het bereiken van bepaalde doelen. Het moet overzichtelijker zijn welke activiteiten wanneer en op welke manier uitgevoerd moeten worden. We denken aan de richtlijnen, procesbeschrijvingen.
 - Organisatiestructuur: functie- en taakverdeling, bevoegdheden, communicatielijnen zijn zaken die worden beïnvloed door de structuur van de organisatie. Het is van essentieel belang een goede organisatiestructuur voor de GKIN te vinden.
 - Informatievoorziening: binnen de organisatie wordt informatie geproduceerd en uitgewisseld. Het wordt steeds belangrijker te bepalen welke informatiegebieden door wie onderhouden, geproduceerd en gebruikt zullen worden. De actualiteit en beschikbaarheid van de informatie zijn cruciaal voor de beslissingen binnen de organisatie. Daarnaast zijn er voldoende bruikbare informatievoorzieningen om de communicatie met de buitenwereld te kunnen realiseren.

** De huidige situatie is waargenomen op basis van de individuele ervaringen van de werkgroepsleden. Mede hiervoor is een enquête gedaan waar deze ervaringen met de praktijksituatie mee getoetst kunnen worden. De resultaten hiervan zijn te vinden in de Bijlage 7.*

5 Veranderingsmanagement

Om van de huidige naar de toekomstige situatie over te gaan zullen er een aantal veranderingen plaats moeten vinden. Hier is sprake van een veranderingsmanagement, het beheer van de veranderingsprocessen. Hieronder zijn een aantal zaken genoemd waar we aan moeten denken zodat het veranderingsproces duidelijk, beheersbaar en doeltreffend kan verlopen:

- De veranderingsvisie helder communiceren
- Het veranderingsteam opzetten dat bestaat uit deelnemers, ieder met specifieke vaardigheden
- Het bepalen van de visie, strategie en doelstellingen
- Het opstellen van de planning, opgedeeld in 5-jaar, jaarlijks en kwartaal
- Het selecteren en toepassen van managementmethoden (SWOT analyse, process engineering, informatieplanning, leiderschapsstijlen, organisatiekunde, enz.)



- Het opstellen van de ondersteunende veranderingsprogramma's (workshop, presentaties, seminar; alles wat nodig is het proces goed te laten verlopen)
- Het vaststellen van de metrieken en meetinstrumenten ten behoeve van het meten van de efficiency en effectiviteit van de veranderingsprocessen
- Het selecteren en opzetten van de communicatiemiddelen om het totale proces van begin tot eind te ondersteunen (richtlijnen voor vergaderingen, notulen, informatiewisseling, bijhouden van contacten, projectdocumentatie, templates/sjablonen voor verschillende documentaties).

6 Bijlage 1: Enquête

*Beste gemeenteleden in Christus,
In het kader van het bepalen/
vaststellen/formuleren van onze visie en
missie, en de toekomst van de GKIN,
verzoeken wij u vriendelijk onderstaande
vragenlijst zou compleet mogelijk in te
vullen. Uw mening **telt!** Want de
toekomst van de GKIN is ook uw
toekomst!*

1. Hoe vindt u de preken? Spreekt u het aan?

- a. het spreekt mij niet aan
 - b. het spreekt mij wel aan
 - c. het betekent (heel) veel me
- licht uw antwoord toe: ...*

2. Vindt u de diensten goed verzorgd en inhoudelijk goed?

- a. ja
 - b. nee
 - c. soms wel soms niet
- licht uw antwoord toe: ...*

3. Wat is uw motivatie om naar de GKIN te gaan? (*meerdere keuzes mogelijk*)

- a. de dienst/dominee
 - b. gezelligheid, warmte sfeer
 - c. verlangen naar de Indonesische sfeer
- licht uw antwoord toe: ...*

4. Bent u eventueel geïnteresseerd in de volgende activiteiten? (*meerdere keuzes mogelijk*)

- a. bijbelstudie
- b. retraite
- c. bezinningsdag
- d. huissamenkomst
- e. sportdag
- f. bazaar
- g. culturele avond
- h. discussieavonden

5. Heeft u een gevoel dat u vriendelijk wordt ontvangen?

- a. ja, over het algemeen wel
 - b. wel, alleen in het begin
 - c. nee, minder
- licht uw antwoord toe: ...*

Mijn profiel	
Geslacht	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
Leeftijd	<input type="checkbox"/> 18-30
	<input type="checkbox"/> 31-50
	<input type="checkbox"/> 51 of ouder
Beroep	<input type="checkbox"/> Student
	<input type="checkbox"/> Werkende
	<input type="checkbox"/> Gepensioneerde

6. Informatievoorziening binnen onze regio. Weet u bij wie u moet zijn voor vragen/problemen?

- a. ja
 - b. ik weet het niet zeker
 - c. nee
- licht uw antwoord toe: ...*

7. Denkt u dat u voldoende weet over onze kerk?

- a. ja
- b. ik weet het niet
- c. nee
- d. geef eventueel uw suggestie: ...

8. Er wordt gedacht aan een nauwere samenwerking met de GKIN in Indonesie. Hoe vindt u dit?

- a. ik ben er voor
 - b. hangt er vanaf
 - c. nee, niet nodig
- licht uw antwoord toe: ...*

9. Bent u eventueel bereid nauwer betrokken te worden bij de GKIN?

- a. ja, als activist/in commissie
 - b. misschien later
 - c. nee
- licht uw antwoord toe: ...*

10. Zo niet, wat zou de reden kunnen zijn?

- a. ik wil wel maar weet het niet hoe
 - b. geen tijd
 - c. geen behoefte
- licht uw antwoord toe: ...*

11. U kunt hieronder eventueel uw suggesties/op- en aanmerkingen opgeven:

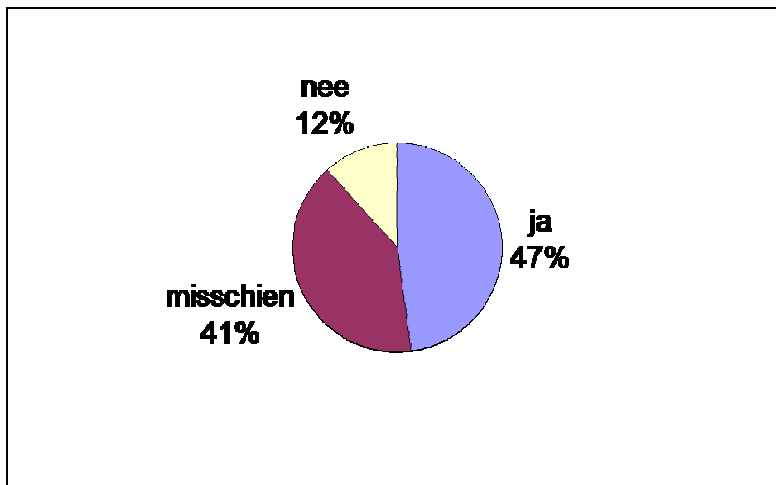


7 Bijlage 2: Resultaat van de enquête

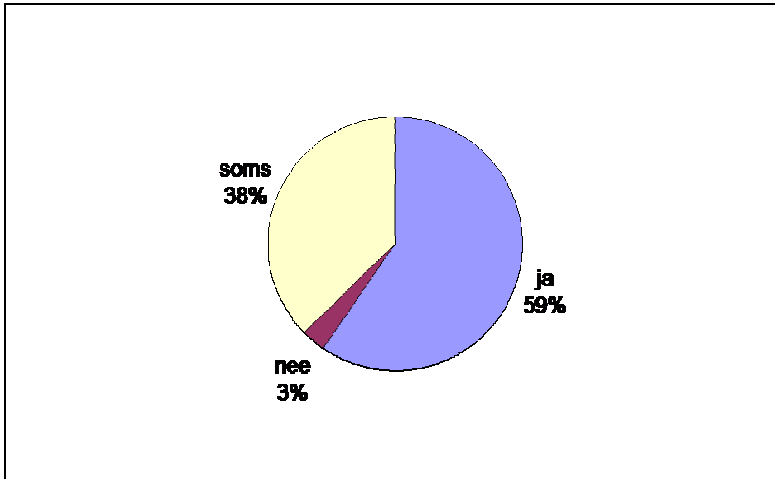
Om te meten hoe deze drie gebieden in de praktijk worden ervaren hebben we een enquête (Bijlage 6) gedaan waaruit blijkt:

- 47% wil nauwer betrokken worden binnen de GKIN, 41% misschien en 12% niet
- 59% vindt dat de verzorging van de diensten goed is (en ook inhoudelijk), 38% soms en 3% nee
- Dat de volgende als interessante activiteiten worden beschouwd:
 - 42% Bazaar
 - 28% Culturele avond
 - 27% Bijbelstudie
 - 18% Retraite
 - 17% Sportdag
 - 14% Discussieavond
 - 10% Huissamenkomst
 - 10% Bezinningsdag
- 66% vindt dat deze groep voldoende op de hoogte is over de GKIN, 20% weet niet zeker en 14% niet
- 48% gaat naar de kerk voor de gezelligheid, 37% voor de dienst/dominee en 15% voor de Indonesische sfeer.

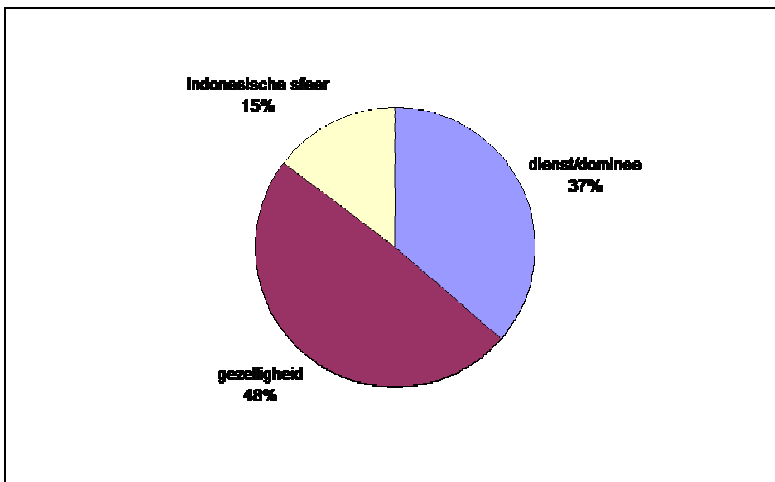
8 Bijlage 3: Grafieken



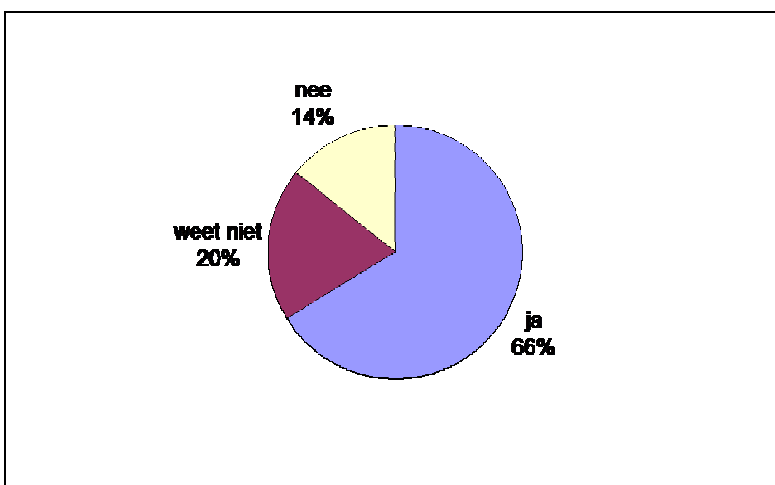
Figuur 1 Meer betrokken binnen de GKIN?



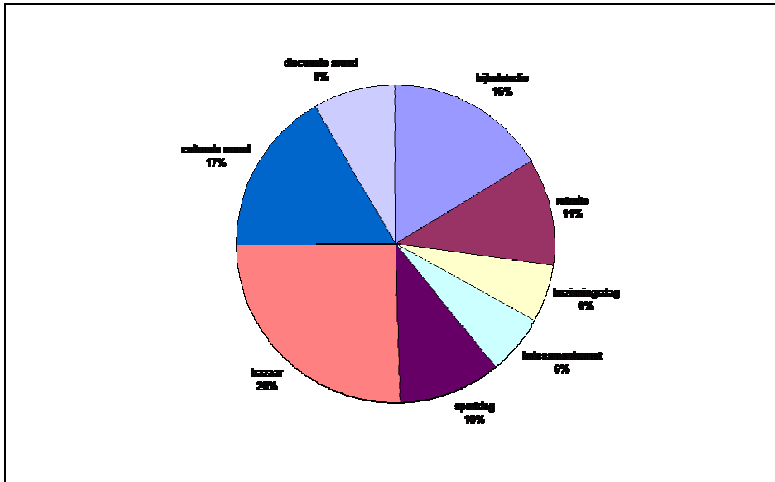
Figuur 2 Zijn de diensten goed verzorgd? Ook inhoudelijk?



Figuur 3 Wat is uw motivatie om naar de GKIN te gaan?



Figuur 4 Weet u voldoende over de GKIN?



Figuur 5 Welke zijn volgens u de interessante activiteiten?

**BIJLAGE 4: VERSLAG REGIO SCHIEDAM/DORDRECHT**

Kernpunten 5-jarenplan Gkin Schiedam Dordrecht 2004-2009

Commissie 5-jarenplan:

Mw. Lian Goudappel

Mw. Patricia Nie

Dhr. Yap Chuan Ho

Dhr. Liem Sing Hong

Dhr. Willy Witkamp

Dhr. Lucien Sumaiku

Dhr. Evert de Jong

Vastgestelde prioriteit	Doelstelling	Voorstellen/ manieren om de doelstelling te bereiken
Stabiliteit en continuïteit van de gemeente waarborgen.	In 5 jaar een verdubbeling van de grootte van de gemeente c.q. een verdubbeling van het kerkbezoek.	Centraal via Gkin NL Bestuur <ul style="list-style-type: none">• Communicatie via NL ambassade in Jakarta (voor Indonesiërs via tijdelijk of vast naar NL verhuizen).• Communicatie via Erasmushuis in Jakarta (voor groepen Indonesiërs die daar een inburgeringscursus volgen).• Gkin NL op internet bijbel-startpagina• Gkin NL als link opnemen op de website van GKI in Indonesia.
		Elk jaar een thema, b.v. uit Math. 25:31-46 en dit per jaar uitwerken in acties.
		Contacten leggen (liefst met een vaste plaatselijke contactpersoon) bij opleidingsinstituten in de Rotterdamse regio waar Indonesische studenten komen (Hogeschool Rotterdam, Erasmus Universiteit, enz.) om bekendheid Gkin te vergroten.
		Commissie opvang nieuwe leden structureren met/binnen



		huisbezoekcommissie.
		Flyer 1/3 A4-formaat met uitleg voor- en achterkant.
		Data en tijden diensten beter opgenomen krijgen in wijk- en streekbladen.
		Interview GKIN in de krant (kortsluiten met moderamen).
		Stimuleren dat gemeenteleden iemand meenemen naar de dienst.
Verjonging kerkbezoek	Meer jonge mensen (15 tot 25 jaar) in de kerk krijgen.	Kinderen/kleinkinderen van vaste leden beter proberen te bereiken.
		Sportactiviteiten, b.v. sportdag.
		Muziekactiviteiten voor jongeren ontwikkelen.
		Intensiveren/verbeteren Kindernevendienst en Kindernevendienstcommissie en jongeren daarbij een rol geven.
		Betrekken bij regionale kerstviering.
		Jaarlijks een zondagsdienst door jongeren laten organiseren.
Stabieler omvang/samenstelling kerkenraad	<ul style="list-style-type: none"> • Ook jongere ouderlingen • Goede afspiegeling SD en DD • Goede taakverdeling 	



BIJLAGE 5: VERSLAG REGIO TILBURG

Formulering van de 5 jarige plannen van regio Tilburg

A. Doel:

1. Behoud van tieners door
 - ❖ Muziekgroepen
 - ❖ Koor
 - ❖ Invullen van nieuwe jongerenmiddag

2. Leden activeren
 - ❖ Huisbezoek
 - ❖ Themadiensten
 - ❖ Coördinatoren aanstellen per wijk

3. Groei van regio Tilburg
 - ❖ Bekendheid vergroten

4. Betere organisatie/kadervorming
 - ❖ "Handboek soldaat" ouderling GKIN
 - ❖ Coaching ouderlingen
 - ❖ Kerkenraad tenminste 4 leden, weerspiegeling van gemeente, regelmatige verversing
 - ❖ Statische data bijhouden

B. De volgende stappen:

1. Bepaal de prioriteit van de te bereiken doel
2. Maak planning
3. Evalueer jaarlijks (of het doel voldoende gehaald is en wat de volgende te bereiken doel is).

Tilburg, 25 juni 2004